



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Capaciteiten Kandidaatrapport



Naam

Sample Candidate

Datum

21 februari 2020

Introductie

Dit rapport geeft feedback over de cognitieve capaciteitentests die u pas geleden heeft ingevuld.

De tests die u heeft ingevuld, geven een “faire” en objectieve beoordeling van uw cognitieve capaciteiten. Onderzoek heeft aangetoond dat deze tests betrouwbare informatie kunnen geven over toekomstige prestaties voor vele verschillende functies. Er zijn echter nog veel andere factoren die ook een belangrijke rol spelen bij het voorspellen van succesvolle werkprestaties.

U heeft misschien al persoonlijke feedback ontvangen over deze resultaten, of dit is u aangeboden. Degene die u feedback en/of dit rapport heeft gegeven moet gekwalificeerd zijn om uw vragen over ieder aspect van het rapport te beantwoorden.

Dit rapport is vertrouwelijk en is alleen bedoeld voor persoonlijk gebruik. Als richtlijn geldt dat de resultaten ongeveer 12 tot 18 maanden geldig blijven.

De cognitieve capaciteitentests

Om volledig inzicht te krijgen in de betekenis van uw scores op de cognitieve capaciteitentests zijn uw prestaties vergeleken met die van een grote groep personen die deze tests in het verleden hebben gemaakt. Dit staat ook bekend als een referentie groep.

De tests die heeft ingevuld zijn:

Deductief redeneren

Met deze test wordt het vermogen gemeten om logische conclusies te trekken op basis van de verstrekte informatie, sterke punten en zwakke punten van argumenten te herkennen en scenario's te voltooien met behulp van onvolledige informatie.

Inductief redeneren

Met deze test wordt het vermogen gemeten om met onvolledige informatie te werken en oplossingen voor nieuwe problemen te vinden met behulp van basisprincipes. Dit is relevant voor conceptueel en analytisch denken.

Numeriek redeneren

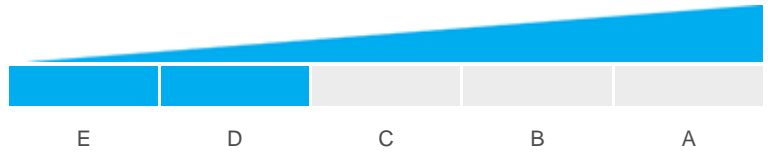
Deze test meet het vermogen tot het nemen van juiste besluiten, of het trekken van juiste conclusies, op grond van numerieke gegevens. De gepresenteerde gegevens en de gegeven opdrachten zijn relevant voor de bedrijfsomgeving. Bij deze opdrachten ligt de nadruk op het begrijpen en beoordelen van cijfermatige gegevens en niet zozeer op het maken van berekeningen. Mensen die op deze test goed presteren hebben vaak het vermogen om numerieke gegevens vlot te begrijpen en wiskundige informatie correct te interpreteren.

Resultaten

Deductief redeneren

Resultaat vergeleken met de Interactive G+ General Composite (INT) v1 referentie groep

Resultaat **D**



Uw prestaties in deze test geven aan dat uw deductieve redeneringsvermogen **onder het gemiddelde** ligt in vergelijking met de vergelijkingsgroep. Dit wijst erop dat het gebruik van sluitende logica voor het oplossen van problemen, het vormen van sterke argumenten en het herkennen van zwakke punten in de voorstellen van anderen waarschijnlijk geen sterk punt van u is.

Suggesties om uw vaardigheden te ontwikkelen

Omdat dit vaardigheidsgebied waarschijnlijk geen sterk punt van u is, hebt u mogelijk belangstelling voor dingen die u kunt doen om deze vaardigheden te verbeteren.

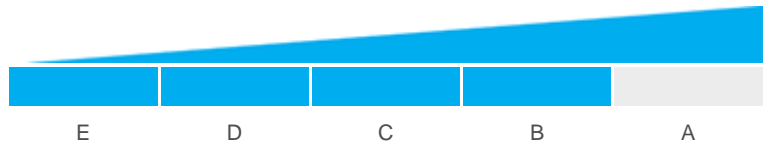
Voor het ontwikkelen van uw vaardigheden is een aanzienlijke hoeveelheid tijd en moeite nodig. Naast het doorlezen van de praktische tips hieronder kunt u denken aan de mogelijkheden die u in uw dagelijks leven hebt om uzelf te bekwamen in dit vaardigheidsgebied. Hoe kunt u meer te maken krijgen met dit type informatie?

- Bespreek tijdens discussies met een vriend(in) of een collega waarom hij/zij tot zijn/haar conclusies is gekomen. De kracht van een argument staat of valt met de vraag of een conclusie noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het bewijs.
- In veel argumenten worden stappen weggelaten en wordt er vanuit gegaan dat de lezer of luisteraar deze zelf invult. Het herkennen en in twijfel trekken van deze veronderstellingen is een van de beste manieren om een argument te ontkrachten.
- Stel uzelf bij het vormen van argumenten en trekken van conclusies altijd de vraag of uw conclusie **MOET** voortvloeien uit het bewijs dat u beschikbaar hebt. Als dit niet het geval is, bepaal dan welk aanvullend bewijs nodig is of hoe uw conclusie moet worden aangepast.
- Als u een oplossing doorvoert voor een probleem, maar dit mislukt, denk dan na over uw probleemoplossingsproces om te achterhalen of er stappen zijn weggelaten, er informatie ontbrak of uw logica niet klopte.
- Lees opinieartikelen in gerenommeerde kranten en zoek naar het bewijs, de veronderstellingen en conclusies in de argumenten. Bedenk manieren waarop u de conclusies die door de schrijver zijn getrokken kunt betwisten.

Inductief redeneren

Resultaat vergeleken met de Interactive G+ General Composite (INT) v1 referentie groep

Resultaat **B**



Uw prestaties in deze test geven aan dat uw inductieve redeneringsvermogen **boven het gemiddelde** ligt in vergelijking met de vergelijkingsgroep. Dit wijst erop dat het begrijpen van onvolledige informatie en het oplossen van nieuwe problemen door oplossingen te creëren met behulp van basisprincipes waarschijnlijk een sterk punt van u is.

Suggesties om uw vaardigheden te ontwikkelen

Hoewel dit vaardigheidsgebied waarschijnlijk een sterk punt van u is, hebt u mogelijk belangstelling voor dingen die u kunt doen om deze vaardigheden te verbeteren.

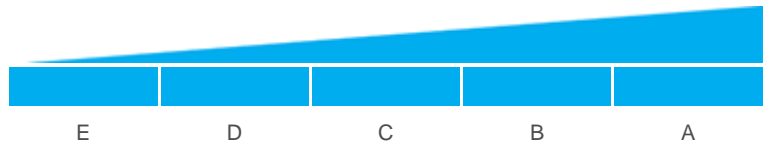
Voor het ontwikkelen van cognitieve vaardigheden is een aanzienlijke hoeveelheid tijd en moeite nodig. Naast het doorlezen van de praktische tips hieronder kunt u denken aan de mogelijkheden die u in uw dagelijks leven heeft om uzelf te bekwamen in dit vaardigheidsgebied - hoe vaak moet u oplossingen creëren op grond van een aantal uitgangspunten? In welke mate krijgt u over het algemeen te maken met nieuwe en onvolledige informatie? Hoe kunt u meer ervaring krijgen met het werken met dit type informatie?

- Doe probleemoplossingsoefeningen onder tijdsdruk en maak puzzels in kranten en puzzelboeken.
- Probeer een paar goed doordachte oplossingen te bedenken voor problemen thuis en op het werk, zelfs als er al een oplossing bestaat.
- Neem voordat u een beslissing neemt even de tijd om te bedenken of u voldoende informatie hebt om een logische en geen intuïtieve beslissing te nemen.
- Ga niet altijd af op uw eerste beslissing - dwing uzelf om over alternatieven na te denken voordat u verder gaat.
- Leer hoe u documenten kunt scannen om de belangrijkste informatie er uit te halen.

Numeriek redeneren

Resultaat vergeleken met de Interactive G+ General Composite (INT) v1 referentie groep

Resultaat **A**



Uw prestaties op deze test geven aan dat uw cognitief vermogen tot cijfermatig redeneren **ruim boven het gemiddelde** ligt vergeleken met de referentie groep. Dit suggereert dat het begrijpen of interpreteren van cijfermatige gegevens en wiskundige berekeningen hoogstwaarschijnlijk een kwaliteit van u is.

Suggesties om uw vaardigheden te ontwikkelen

Hoewel dit vaardigheidsgebied hoogstwaarschijnlijk een kwaliteit van u is, bent u misschien geïnteresseerd in het bijhouden of verbeteren van deze vaardigheden.

Voor het ontwikkelen van cognitieve vaardigheden is een aanzienlijke hoeveelheid tijd en moeite nodig. Naast het doorlezen van de praktische tips hieronder kunt u denken aan de mogelijkheden die u in uw dagelijks leven hebt om uzelf te bekwamen in het vaardigheidsgebied - hoe vaak hebt u te maken met cijfermatige gegevens en wiskundige berekeningen? Hoe kunt u meer ervaringen krijgen met het werken met dit type informatie?

- Lees kaarten, grafieken en tabellen en analyses in kranten en tijdschriften en probeer ze te interpreteren. Geef extra aandacht aan hoe de cijfers zijn berekend.
- Lees financiële rapporten in kranten en eventueel online en maak zelf enkele berekeningen. Bijvoorbeeld: als cijfers worden gegeven voor een grote groep, kijk dan of u zelf de afzonderlijke cijfers voor kleinere eenheden kunt berekenen. Stel u zelf vragen als: wanneer er percentages worden gegeven, welke informatie heeft u dan nodig om de exacte cijfers te berekenen?
- Begrijp de relatie tussen decimalen, breuken en percentages, en hoe u deze kunt converteren.
- Leer hoe u schema's en grafieken moet beoordelen en interpreteren, en denk na over andere manieren waarop de gegevens kunnen worden gepresenteerd.
- Stel vast hoe u alle basis-, tussenliggende en geavanceerde functies van uw rekenmachine en alle wiskundige functies van uw software voor spreadsheets moet gebruiken.

Beoordelingsmethodologie

Vragenlijst / Capaciteitentest

Verify Interactive - G+ - NED

Normgroep

Interactive G+ General Composite (INT) v1

Persoonlijke Gegevens

Naam Sample Candidate
Rapport Kandidaatrapport v1^{TC}

Over dit Rapport

Dit rapport laat de uitkomst(en) zien van (een) capaciteitentest(en). Deze testen moeten alleen gebruikt worden door mensen die de noodzakelijke opleiding hebben gehad om ze te kunnen gebruiken en interpreteren.

Dit rapport is opgemaakt aan de hand van resultaten van een test/testen die door de respondent gemaakt zijn. Dit rapport is elektronisch aangemaakt - de gebruiker van de software kan aanpassingen en aanvullingen doen op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

www.shl.com

© 2020 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren; verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.